

# **MinebeaMitsumi**

*Passion to Create Value through Difference*

## **Code of Conduct**

Verhaltenskodex



# Inhaltsverzeichnis

<b>1. GESCHÄFTSGEBAREN</b>	<b>5</b>
(1) Frei gewählte Beschäftigung	5
(2) Keine Kinderarbeit	5
(3) Diskriminierung	5
(4) Harte oder unmenschliche Behandlung	5
(5) Mindestlöhne	5
(6) Arbeitszeiten	6
(7) Vereinigungsfreiheit (Freedom of Association)	6
<b>2. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT</b>	<b>7</b>
(1) Absicherung von Maschinen	8
(2) Arbeitsschutz	8
(3) Sicherheit	8
(4) Notfallvorsorge und -reaktion	8
(5) Arbeitsunfälle und Krankheiten	8
(6) Physisch anspruchsvolle Arbeit	9
(7) Schlafsaal und Kantine	9
<b>3. UMWELT</b>	<b>11</b>
(1) Einschränkungen bestimmter Inhaltsstoffe	11
(2) Chemische und gefährliche Materialien	11
(3) Abwasser und Abfall	11
(4) Luftemissionen	11
(5) Umweltgenehmigungen und Berichterstattung	11
(6) Vermeidung von Umweltverschmutzungen und Ressourcenschonung	11
(7) Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen	12
<b>4. ETHIK UND GESCHÄFTSPRAXIS</b>	<b>14</b>
(1) Keine Korruption, Erpressung oder Veruntreuung	14
(2) Offenlegung von Informationen	14
(3) Keine unzulässigen Vorteile	14
(4) Faire Geschäfts-, Werbe- und Wettbewerbsbedingungen	14
(5) Engagement in der Gemeinschaft und internationaler Betrieb	14
(6) Schutz des Geistigen Eigentums	14
(7) Fairer Aktienhandel	14
(8) Import/Export	15
(9) Reaktion auf gesellschaftsfeindliche Kräfte	15

In den letzten Jahren wurde von Unternehmen nicht nur erwartet, dass sie Organisationen sind, die Gewinne durch freie und faire Wettbewerbe erzielen, sondern auch Einheiten, die der gesamten Gesellschaft Nutzen bieten. Vor diesem Hintergrund wird Compliance (die Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen) als ein wichtiges Element der Unternehmensführung angesehen.

Zusätzlich wird von Unternehmen erwartet, dass sie ihren Interessengruppen gegenüber aus der Sicht der "Corporate Governance" fair und aufrichtig sind. Mit anderen Worten, auch unser Unternehmen ist verpflichtet, seiner sozialen Verantwortung gerecht zu werden und seinen Unternehmenswert zu verbessern, nicht nur durch die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, sondern auch als Unternehmensbürger durch eine angemessene und faire Unternehmensführung auf der Grundlage der Unternehmensethik.

Die MinebeaMitsumi Group hat sich deshalb den folgenden „Fünf Grundsätzen“ als Unternehmenscredo verschrieben:

- Wir möchten ein Unternehmen sein, für das die Mitarbeiter stolz sind, zu arbeiten.
- Wir verdienen und bewahren das Vertrauen unserer geschätzten Kunden.
- Wir reagieren auf die Erwartungen unserer Aktionäre.
- Wir arbeiten in Harmonie mit der lokalen Gemeinschaft.
- Wir fördern die globale Gesellschaft und tragen unseren Teil dazu bei.

Wir betonen, dass die seriöse Einstellung gegenüber unseren Stakeholdern wie z.B. Aktionären, Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Regierungsbehörden und der Gesellschaft ein grundlegender Baustein unseres Geschäfts ist. Wir bemühen uns um eine hochtransparente Unternehmensführung.

Seit der Gründung im Jahr 1951 ist MinebeaMitsumi einer der aktivsten Vorreiter bei der Förderung der globalen Präsenz. Seitdem wurde Compliance in unserer Gruppe national mit großer Selbstverständlichkeit umgesetzt. Unsere Bemühungen zur Förderung der Beschäftigung und der Personalressourcen haben auch zu zahlreichen örtlichen Gemeinschaften beigetragen. Darüber hinaus haben wir unsere soziale Verantwortung durch Maßnahmen zum Schutz der Umwelt, z.B. die Einführung von ISO 14001 für alle unsere Produktionsstandorte weltweit sowie durch Maßnahmen zur Förderung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wahrgenommen, bei denen wir ISO 45001 vor allem für unsere asiatischen Werke erhalten haben.

MinebeaMitsumi wird als "Corporate Citizen" von nun an und zukünftig kontinuierlich Maßnahmen durchführen. Zu diesem Zweck sind ein "Code of Conduct" sowie weitere Richtlinien unerlässlich, damit alle Vorgesetzte und Mitarbeiter MinebeaMitsumis in der Lage sind ethische Fragen, Gesetze und Vorschriften sowie soziale Anforderungen richtig zu verstehen und entsprechend zu handeln.

Daher erklären wir hiermit unsere Selbstverpflichtung, uns fortlaufend um das Verständnis der Unternehmensethik und der geltenden Gesetze zu bemühen, mit der Gesellschaft zu harmonisieren und durch eine faire und angemessene Unternehmensführung eine nachhaltige Verbesserung des Unternehmenswertes zu erreichen, indem wir die Umsetzung des "Code of Conduct" der MinebeaMitsumi Group sicherstellen.

Jeder Direktor und Mitarbeiter unserer Gruppe ist angehalten, den Verhaltenskodex der MinebeaMitsumi Group einzuhalten.

6. November 2024

**MinebeaMitsumi**  
**Representative Director,**  
**Chairman CEO**

*Yoshihisa Kainuma*

# GESCHÄFTSGEBAREN



## 1. GESCHÄFTSGEBAREN

Die MinebeaMitsumi Gruppe hat sich verpflichtet, die Menschenrechte der Mitarbeiter zu wahren und sie mit Würde und Respekt zu behandeln. Alle Unternehmen der MinebeaMitsumi Gruppe halten sich an die folgenden Standards hinsichtlich des Einsatzes von Arbeitskräften:

### (1) Frei gewählte Beschäftigung

Zwangsarbeit, Ausbeutung in jeglichen Formen oder unfreiwillige und unmenschliche Gefängnisarbeit dürfen nicht angewendet werden. Alle Arbeiten sind freiwillig, und es steht den MinebeaMitsumi Mitarbeitern frei, nach angemessener Ankündigung und unter Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und vertraglichen Vereinbarungen, das Unternehmen zu verlassen. MinebeaMitsumi Mitarbeiter sind nicht verpflichtet, von der Regierung ausgestellte Ausweise, Pässe oder Arbeitserlaubnisse als Bedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

### (2) Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit darf in keiner Phase der Herstellung eingesetzt werden. Der Begriff "Kind" bezieht sich auf jede Person, die unter 15 Jahren (oder 14 Jahren, wenn das Recht des Landes dies zulässt) oder unter dem Alter für den Abschluss der Schulpflicht oder unter dem Mindestalter für die Beschäftigung in dem Land beschäftigt ist, je nachdem, welches das höhere Alter ist. MinebeaMitsumi unterstützt die Verwendung legitimer Ausbildungsprogramme am Arbeitsplatz, die alle Gesetze und Bestimmungen einhalten. MinebeaMitsumi Mitarbeiter unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten ausführen und können unter Berücksichtigung der Bildungsbedürfnisse von der Nachtarbeit ausgeschlossen werden.

### (3) Diskriminierung

Die MinebeaMitsumi Gruppe setzt sich für eine Belegschaft ein, die frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Die Unternehmen der MinebeaMitsumi Gruppe dürfen sich bei Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken wie Beförderungen, Belohnungen und Zugang zu Schulungen keiner Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand aussetzen. Darüber hinaus sollten Beschäftigte oder potenzielle Beschäftigte keinen medizinischen/Schwangerschaftstests unterzogen werden, die in diskriminierender Weise verwendet werden könnten.

### (4) Harte oder unmenschliche Behandlung

Die Unternehmen der MinebeaMitsumi Gruppe gestatten keine harte und unmenschliche Behandlung, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellen Missbrauchs, körperlicher Bestrafung, geistiger oder körperlicher Nötigung oder verbaler Misshandlung von Mitarbeitern, noch ist die Androhung einer solchen Behandlung zulässig.

### (5) Mindestlöhne

Die an die Mitarbeiter gezahlten Vergütungen müssen allen anwendbaren Lohngesetzen entsprechen, einschließlich derjenigen, die sich auf Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebene Leistungen beziehen. Alle disziplinarischen Lohnabzüge müssen den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Die Grundlage, auf der die Beschäftigten bezahlt werden, ist ihnen rechtzeitig und klar mitzuteilen.

## (6) Arbeitszeiten

Die Wochenarbeitszeit darf die in den geltenden Gesetzen und Vorschriften festgelegte Höchstgrenze nicht überschreiten. Den Arbeitnehmern sollte mindestens ein freier Tag pro Sieben-Tage-Woche gewährt werden.

## (7) Vereinigungsfreiheit (Freedom of Association)

Die MinebeaMitsumi Gruppe respektiert die Rechte ihrer Mitarbeiter, sich gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften frei zu assoziieren, Gewerkschaften beizutreten, eine Vertretung zu suchen und Betriebsräten beizutreten. Die Mitarbeiter müssen in der Lage sein, offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne Repressalien, Einschüchterungen oder Belästigungen befürchten zu müssen.

# GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



## 2. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die MinebeaMitsumi Gruppe ist sich bewusst, dass die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen, die Beständigkeit der Produktion und die Arbeitsmoral der Mitarbeiter durch eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung verbessert werden. Alle Unternehmen der MinebeaMitsumi Gruppe müssen die folgenden Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit einhalten:

### (1) Absicherung von Maschinen

Gegebenenfalls sind physische Schutzvorrichtungen, Verriegelungen und Barrieren für die von den Beschäftigten benutzten Maschinen vorzusehen und ordnungsgemäß instand zu halten.

### (2) Arbeitsschutz

Die Exposition der Mitarbeiter gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Substanzen ist zu ermitteln, zu bewerten und zu kontrollieren. Wenn die Gefahren mit technischen und administrativen Mitteln nicht angemessen kontrolliert werden können, müssen die Mitarbeiter mit geeigneter persönlicher Schutzausrüstung ausgestattet werden.

### (3) Sicherheit

Wenn Mitarbeiter Sicherheitsrisiken ausgesetzt sind, muss dies identifiziert, bewertet und kontrolliert werden, und zwar durch geeignete Konstruktion, technische und administrative Kontrollen, vorbeugende Wartung und sichere Arbeitsverfahren. Können die Gefahren auf diese Weise nicht angemessen kontrolliert werden, so sind den Mitarbeitern geeignete persönliche Schutzausrüstungen zur Verfügung zu stellen.

### (4) Notfallvorsorge und -reaktion

Notfallsituationen und -ereignisse sind zu identifizieren und zu bewerten, und ihre Auswirkungen sind durch die Umsetzung von Notfall- und Wiederherstellungsplänen und -verfahren zu minimieren.

### (5) Arbeitsunfälle und Krankheiten

Es sind Verfahren und Systeme für das Management, die Verfolgung und die Meldung von Arbeitsunfällen und Krankheiten einzuführen, einschließlich Bestimmungen:

- a) die Arbeitnehmer zur Meldung zu ermutigen;
- b) um Fälle von Arbeitsunfällen und Krankheiten zu klassifizieren und zu protokollieren;
- c) um die notwendige medizinische Behandlung zu gewährleisten;
- d) um Fälle zu untersuchen und Abhilfemaßnahmen durchzuführen, um die Ursache zu beseitigen; und,
- e) um die Rückkehr der Mitarbeiter an ihren Arbeitsplatz zu erleichtern.

## (6) Physisch anspruchsvolle Arbeit

Körperlich anstrengende Tätigkeiten, bei denen Mitarbeiter beispielsweise schwere körperliche Arbeit wie manuelle Transportarbeiten verrichten, lange stehen oder sich wiederholende Tätigkeiten wie Montagearbeiten ausführen, werden erfasst und auf angemessene Weise verwaltet. Den Mitarbeitern werden geeignete Werkzeuge zur Verfügung gestellt.

## (7) Schlafsaal und Kantine

Den Arbeitnehmern sind saubere Sanitäreinrichtungen, Zugang zu Trinkwasser sowie Räume für die Zubereitung und Lagerung von Lebensmitteln zur Verfügung zu stellen. Die von der Minebea-Mitsumi Gruppe zur Verfügung gestellten Schlafsäle für Arbeitnehmer müssen sauber und sicher sein und Notausgänge, angemessene Heizung und Belüftung sowie einen angemessenen persönlichen Raum bieten.

# UMWELT



### 3. UMWELT

Die MinebeaMitsumi Gruppe erkennt an, dass die Verantwortung für die Umwelt integraler Bestandteil der Herstellung von Weltklasseprodukten ist. In unseren Betrieben sollen nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt und die natürlichen Ressourcen minimiert werden, während gleichzeitig die Gesundheit und Sicherheit der Öffentlichkeit geschützt wird. Alle Unternehmen der MinebeaMitsumi Gruppe müssen die folgenden Standards in Bezug auf die Umwelt einhalten:

#### (1) Einschränkungen bestimmter Inhaltsstoffe

Alle Produkte müssen die anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Kundenanforderungen hinsichtlich des Verbots oder der Beschränkung bestimmter Substanzen, einschließlich der Kennzeichnungsgesetze und Vorschriften für Recycling und Entsorgung, einhalten.

#### (2) Chemische und gefährliche Materialien

Chemische und andere Materialien, die eine Gefahr darstellen, wenn sie in die Umwelt freigesetzt werden, sind zu identifizieren und so zu handhaben, dass ihre sichere Handhabung, Verbringung, Lagerung, Wiederverwertung oder Wiederverwendung und Entsorgung gewährleistet ist.

#### (3) Abwasser und Abfall

Abwässer und Abfälle, die aus Betriebsabläufen, Industrieprozessen und sanitären Einrichtungen entstehen, sind zu überwachen, zu kontrollieren und gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu behandeln. Die Abfalldaten müssen nachverfolgbar sein.

#### (4) Luftemissionen

Luftemissionen von volatilen organischen Chemikalien, Aerosolen, ätzenden Stoffen, Partikeln, ozonschädigenden Chemikalien und Verbrennungsnebenprodukten, die durch den Betrieb erzeugt werden, sind zu charakterisieren, zu überwachen, zu kontrollieren und so zu behandeln, wie es die geltenden Gesetze und Vorschriften verlangen.

#### (5) Umweltgenehmigungen und Berichterstattung

Alle Umweltgenehmigungen und -registrierungen, die nach geltendem Recht und geltenden Vorschriften erforderlich sind, sind einzuholen, aufrechtzuerhalten und aktuell zu halten. Die Betriebs- und Berichterstattungsanforderungen aller Genehmigungen und Registrierungen sind zu befolgen.

#### (6) Vermeidung von Umweltverschmutzungen und Ressourcenschonung

Abfälle aller Art, einschließlich Wasser und Energie, sind zu reduzieren oder zu eliminieren, soweit dies an der Quelle oder durch Praktiken wie die Änderung von Produktions-, Wartungs- und Anlagenprozessen, den Ersatz von Materialien, die Konservierung, das Recycling und/oder die Wiederverwendung von Materialien möglich ist.

## (7) Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen

Der MinebeaMitsumi Konzern hat sich Ziele gesetzt und berichtet über die unternehmensweite Reduzierung von Treibhausgasen. Wir teilen den Energieverbrauch mit und verfolgen die Treibhausgasemissionen für alle Scopes 1, 2 und die wesentlichen Kategorien von Scope 3. Wir suchen Wege zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Minimierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen und setzen diese um.

# ETHIK UND GESCHÄFTSPRAXIS

Of Code  
of conduct



## 4. ETHIK UND GESCHÄFTSPRAXIS

Um unserer sozialen Verantwortung gerecht zu werden und unseren Unternehmenswert zu steigern, muss die MinebeaMitsumi Gruppe die höchsten ethischen Standards einhalten:

### (1) Keine Korruption, Erpressung oder Veruntreuung

Bei allen geschäftlichen Interaktionen sind die höchsten Integritätsstandards einzuhalten. Jede Form von Korruption, Erpressung und Veruntreuung ist streng verboten. Jedes derartige Verhalten kann zur Kündigung und zu rechtlichen Schritten führen.

### (2) Offenlegung von Informationen

Informationen über Geschäftsaktivitäten, Struktur, finanzielle Situation und Leistung sind gemäß den geltenden Bestimmungen und der vorherrschenden Branchenpraxis offenzulegen.

### (3) Keine unzulässigen Vorteile

Bestechungsgelder oder andere Mittel zur Erlangung unangemessener Leistungen dürfen weder angeboten noch angenommen werden.

### (4) Faire Geschäfts-, Werbe- und Wettbewerbsbedingungen

Standards für faire Geschäftspraktiken, Werbung und Wettbewerb sind aufrechtzuerhalten. Kundeninformationen sind zu schützen.

### (5) Engagement in der Gemeinschaft und internationaler Betrieb

Das Engagement in der Gemeinschaft wird gefördert, um die soziale und wirtschaftliche Entwicklung zu unterstützen. Die MinebeaMitsumi Gruppe trägt als internationales Unternehmen zur Entwicklung der Gemeinschaft in jedem Land, in dem sie tätig ist, bei, indem sie sich nicht nur an die Gesetze und Regeln des jeweiligen Landes hält, sondern auch dessen Geschichte, Kultur und Bräuche respektiert.

### (6) Schutz des Geistigen Eigentums

Die MinebeaMitsumi Gruppe respektiert die Rechte an geistigem Eigentum und ergreift geeignete Maßnahmen zum Schutz der geistigen Rechte anderer. Um diese Rechte zu schützen, schenkt die Gruppe auch dem Transfer und der Handhabung unserer oder anderer Technologien oder unseres Know-hows volle Aufmerksamkeit.

### (7) Fairer Aktienhandel

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensregeln dürfen keine Insiderinformationen, die im Laufe der Tätigkeit erhalten wurden, für unzulässige Vorteile beim Aktienhandel verwendet oder weitergegeben werden. Die MinebeaMitsumi Gruppe betreibt keinen unfairen oder unzulässigen Aktienhandel mit Aktionären oder Investoren.

## (8) Import/Export

Nicht nur die Gesetze und Vorschriften der einzelnen Länder, sondern auch alle anwendbaren internationalen Regeln, Vorschriften und Handelsabkommen müssen eingehalten werden, wenn Produkte oder Materialien mit dem Ausland gehandelt oder technologische Unterstützung für das Ausland geleistet wird. Angemessene Managementsysteme und -verfahren sind beizubehalten, um die Einhaltung zu gewährleisten.

## (9) Reaktion auf gesellschaftsfeindliche Kräfte

Die MinebeaMitsumi Gruppe unterhält keine Beziehungen zu gesellschaftsfeindlichen Kräften, die eine Bedrohung für die öffentliche Ordnung und/oder Sicherheit darstellen können oder wollen. Gleichzeitig wird die Gruppe im Hinblick auf unangemessene Forderungen, die gegebenenfalls von solchen Kräften gestellt werden, ohne Kompromisse einzugehen, mit externen spezialisierten Institutionen, einschließlich Polizei und Anwälten, zusammenarbeiten und solchen Forderungen entschlossen entgegenzutreten.

Gültig seit: 6. November 2024

**MinebeaMitsumi**  
*Passion to Create Value through Difference*

---

[www.minebeamitsumi.eu](http://www.minebeamitsumi.eu)